

Durée : 3 jours soit 21 heures

Référence : AZ-120T00



Public visé :

Cette formation est destinée aux **professionnels IT expérimentés dans les environnements SAP**, qui souhaitent apprendre à **planifier, migrer, déployer et administrer des solutions SAP** dans Microsoft Azure.

Public cible

- Administrateurs Azure
- Architectes de solutions
- Ingénieurs cloud
- Consultants SAP techniques
- Toute personne impliquée dans la migration ou la gestion de SAP sur Azure



Pré-requis :

Les stagiaires doivent :

- Avoir une **expérience préalable avec les solutions SAP** (SAP HANA, SAP NetWeaver, SAP Business Suite)
- Maîtriser les **principes fondamentaux d'Azure** (réseaux, stockage, machines virtuelles, identités)
- Il est **fortement recommandé** d'avoir la certification **Azure Administrator Associate (AZ-104)**



Objectifs pédagogiques :

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- **Planifier** la migration de charges SAP vers Microsoft Azure.
- **Déployer** une infrastructure Azure adaptée aux besoins SAP (VMs, stockage, réseau, identité).
- **Implémenter** des solutions de haute disponibilité et de reprise après sinistre pour SAP.
- **Superviser** les performances et la sécurité des environnements SAP sur Azure.
- **Optimiser** les ressources Azure pour garantir la résilience et l'évolutivité des systèmes SAP.



Compétences acquises à l'issue de la formation :

- Concevoir une architecture Azure adaptée aux charges SAP critiques.
- Déployer des environnements SAP dans Azure en respectant les standards industriels.
- Configurer la sécurité, la gouvernance et la connectivité pour les systèmes SAP.
- Maintenir la disponibilité et la performance des solutions SAP dans le cloud.



Modalités pédagogiques :

Session dispensée en présentiel ou téléprésentiel, selon la modalité inter-entreprises ou intra-entreprises sur mesure. La formation est animée par un(e) formateur(trice) durant toute la durée de la session et présentant une suite de modules théoriques clôturés par des ateliers pratiques validant l'acquisition des connaissances. Les ateliers peuvent être accompagnés de Quizz. L'animateur(trice) présente la partie théorique à l'aide de support de présentation, d'animation réalisée sur un environnement de démonstration. En présentiel comme en téléprésentiel, l'animateur(trice) accompagne les participants durant la réalisation des ateliers.

Note relative au programme : Les ateliers, démonstrations, travaux pratiques et scénarios présentés dans ce programme sont fournis à titre d'exemples illustratifs et ne sont pas exhaustifs. Afin de garantir une adéquation permanente avec les évolutions technologiques, le contenu pédagogique ainsi que les environnements de travaux pratiques (TP) sont susceptibles d'être adaptés, ajustés ou mis à jour au cours du temps.



Moyens et supports pédagogiques :

Cadre présentiel

Salles de formation équipées et accessibles aux personnes à mobilité réduite.

- Un poste de travail par participant
- Un support de cours numérique ou papier (au choix)



- Un bloc-notes + stylo
- Vidéoprojection
- Connexion Internet
- Accès extranet pour partage de documents et émargement électronique

Cadre téléprésentiel

Session dispensée via notre solution iClassRoom s'appuyant sur Microsoft Teams.

- Un compte Office 365 par participant
- Un poste virtuel par participant
- Un support numérique (PDF ou Web)
- Accès extranet pour partage de documents et émargement électronique



Modalités d'évaluation et de suivi :

Avant

Afin de valider le choix d'un programme de formation, une évaluation des prérequis est réalisée à l'aide d'un questionnaire en ligne ou lors d'un échange avec le formateur(trice), qui valide la base de connaissances nécessaires.

Les stagiaires disposent également, depuis leur extranet, d'un **outil d'auto-positionnement** leur permettant d'évaluer leur niveau de maîtrise des compétences visées par la formation. Cette auto-évaluation est réalisée avant le démarrage de la formation à l'aide d'un curseur de positionnement allant du niveau le plus faible au niveau le plus élevé.

Pendant

Après chaque module théorique, un ou plusieurs ateliers pratiques permettent de valider progressivement l'acquisition des connaissances. Un quiz peut accompagner les ateliers pratiques afin de mesurer la compréhension des notions abordées.

Après

À l'issue de la formation, les stagiaires réalisent une nouvelle **auto-évaluation** sur les mêmes compétences que celles évaluées avant la formation. Cette comparaison permet de mesurer leur perception de la progression réalisée et de visualiser les compétences développées au cours de la formation.

Lorsque le programme de formation le prévoit, un examen de certification est organisé conformément aux modalités définies par l'éditeur ou le centre de certification (TOSA, Pearson VUE, ENI, PeopleCert...).

Le formateur réalise également une **évaluation individuelle des compétences** de chaque stagiaire sur l'ensemble des compétences visées par la formation. Pour chacune d'elles, il indique si la compétence est :

- Acquis ;
- En cours d'acquisition ;
- Non acquise.

Lorsque la compétence est évaluée comme **en cours d'acquisition** ou **non acquise**, le formateur formule des observations précisant les difficultés rencontrées ainsi que les actions ou recommandations permettant au stagiaire de poursuivre sa montée en compétences.

Enfin

Un questionnaire de satisfaction permet au participant d'évaluer la qualité de la prestation de formation.



Informations sur l'accessibilité :

Nos formations sont, dans la mesure du possible, conçues pour être accessibles à toutes et à tous. Afin de garantir les meilleures conditions d'accueil et d'apprentissage pour les personnes en situation de handicap, nous vous invitons à contacter notre référente handicap certifiée :

Céline SOLATGES – 05 61 34 39 80 – csolatges@iform.fr

Nous vous remercions de bien vouloir nous communiquer toute information utile à ce sujet en amont de la formation, afin de mettre en place les adaptations nécessaires et d'assurer un accompagnement optimal.

Pour en savoir plus sur les dispositifs d'accompagnement existants, vous pouvez consulter les sites suivants :

- [AGEFIPH](#)
- [FIPHFP](#)
- MDPH de votre département

Description / Contenu

Ce cours enseigne aux professionnels de l'informatique expérimentés dans les solutions SAP comment tirer parti des ressources Azure, notamment pour le déploiement et la configuration de machines virtuelles, de réseaux virtuels et de comptes de stockage, et d'Azure AD, notamment pour l'implémentation et la gestion des identités hybrides. Grâce à des concepts, des scénarios, des procédures et des labos pratiques, les étudiants de ce cours vont découvrir comment planifier et implémenter la migration et l'opération d'une solution SAP sur Azure de manière optimale. Vous obtiendrez des conseils sur les abonnements et découvrirez comment créer et mettre à l'échelle les machines virtuelles, implémenter les solutions de stockage, configurer la mise en réseau virtuelle, effectuer la sauvegarde et le partage de données, connecter les sites locaux et Azure, gérer le trafic réseau, implémenter Azure Active Directory, sécuriser les identités et superviser votre solution.

Pour consulter le contenu officiel de cette formation éditeur, cliquez sur le lien ci-dessous :

<https://learn.microsoft.com/fr-fr/training/courses/az-120t00>